

Recruiting Information

Japan Structural Technology

採用情報

募集学部・学科	工学部・理工学部・理学部・農学部などの理系学部 土木工学科・建設工学科・社会基盤工学科・森林工学科などの当社事業内容に関連する学科
採用職種	建設コンサルタント(技術職：河川・砂防・道路・橋梁・上下水道)
初任給	大学院了：月額 260,000 円(ライフサポート手当 2 万円含む) 大学卒：月額 250,000 円(ライフサポート手当 2 万円含む) 高専卒：月額 240,000 円(ライフサポート手当 2 万円含む) ※2024 年 4 月見込み ※別途、時間外手当・資格手当・通勤手当等が支給されます。
諸手当	時間外手当・通勤手当・資格手当・テレワーク手当/技術士(月額 30,000 円)
昇給	年 1 回(10 月)
賞与	年 3 回(7 月、10 月、12 月)
教育制度	・資格取得バックアップ制度/技術士受験指導 ・資格取得一時金制度/技術士、RCCM他多数 ・資格手当制度/技術士(月額 30,000 円)
研修制度	・新入社員研修 ・部門別技術研修 ・内定者研修
採用実績校	埼玉大学(院)、埼玉大学、防衛大学、秋田大学、新潟大学、群馬大学、筑波大学 山梨大学(院)、山梨大学、信州大学(院)、信州大学、岐阜大学、徳島大学(院)、徳島大学 東北学院大学、日本大学、國學院大学、東京電機大学、明星大学、拓殖大学、亜細亜大学 関西大学、立命館大学、近畿大学、福岡大学 八戸工業高等専門学校、木更津工業高等専門学校
勤務時間	9：00～17：30(実働 7 時間 30 分/休憩 1 時間)
休日休暇	完全週休 2 日制(土・日)、祝日、年末年始休暇、夏季休暇、有給休暇(初年度 10 日間)、慶弔休暇
勤務地	春日部支社(技術部)：埼玉県春日部市 サテライトオフィス：埼玉県さいたま市、千葉県千葉市 東武スカイツリーライン、東武アーバンパークライン「春日部駅」西口下車 徒歩 5 分
福利厚生	各種社会保険完備(健康、厚生年金、雇用、労災) 社員旅行(実績：ハワイ、グアム、ケアンズ、台湾、伊勢志摩、洞爺湖等) 浦和レッズ年間シート(SS 指定席 埼玉スタジアムホームゲーム)

採用に関するお問い合わせ

株式会社ジェーエステック 春日部支社(技術部)
〒344-0067 埼玉県春日部市中央 2 丁目 17 番地 18
TEL :048-755-5840
FAX:048-755-5841
E-MAIL:recruit@jstech.co.jp
採用担当：萩原

<https://jstech.co.jp/>



「最高の技術で、最高の品質を提供する」

株式会社ジェーエステックは最高の技術で
 社会資本整備に貢献する総合建設コンサルタントです。
 社会資本は、国民にとって必要不可欠なものです。
 従って、最高の技術で最高の品質を提供することが我々のミッションです。



社会貢献
 社会資本整備により
 人々の豊かな暮らしに貢献する。



顧客満足
 お客様に
 最高の技術を提供する。



社員満足
 全社員の物心両面の豊かさを
 満足する。

代表挨拶



「何事にも積極果敢に挑戦できる方をお待ちしております。」

平成5年の会社設立以来、「最高の技術で、最高の品質を提供する」を会社の理念として、主に関東地方を中心に社会のニーズに応じた知的サービスを提供しております。平成25年11月には、業界大手の株式会社オリエンタルコンサルタンツと経営統合をいたしました。地域密着型の強みを持つ弊社と、高い総合力と日本国内はもちろん海外展開力に優れた株式会社オリエンタルコンサルタンツとの技術提携により、今後、さらに知的サービスの幅を広げ、市場を関東地方から日本全国、さらには海外へと大きく拡大していくこととなります。

このような状況の中、当社は何事にも積極果敢に挑戦できる人材として、次の3つの資質を持つ方を必要としています。

- 1つ目は、リーダーシップを執れる人。
受け身になることなく、主体的にものを考え、行動できる。
- 2つ目は、チームワークを大切にする人。
コミュニケーションをしっかりととり、協働して仕事ができる。
- 3つ目は、常にチャレンジ精神をもつ人。
常に新しい目標に向かって邁進し、成功するまであきらめない。

あなたにとって、当社は可能性に満ちた飛躍の舞台となるでしょう。
 主役はあなた自身。私たちは、皆さまの成長を力強くバックアップします。

株式会社ジェーエステック 代表取締役社長
 中尾毅

先輩
 ×
 後輩



Q:どんな人に入社してほしいですか？

好奇心旺盛で
 こだわりが強い人

Y 自分としては、まず好奇心が旺盛な人。この業界の仕事は全てが特注であって、工場のように同じものを大量生産するものではないんです。例えば、堤防や道路の業務一つでも、その地域特性、地形・地質状況でその都度、その地に見合ったものを提案、計画していきます。だから、常にどうしよう、なぜだろう、こういう風にしたらどうなるだろう、という好奇心を持って仕事を進めることが大事なんです。

それから、何かひとつでもこだわりを持つてる人。コンサルタントの業務では、客先である発注者の意向を汲みつつ、より良い提案をしていくことが必要。そこに、自分のこだわりがあってもいいんです。人がやったことを真似するだけでなく、少しでも自分の色を出していくことで仕事の満足感につながるんだと思います。普段、何かにこだわりの持って生活している人は、仕事の上でもこだわりを持てるんじゃないかな。

N なかなか深い発言です。たしかにそうかも知れないなあ。

創造力を価値として
 世に発言したい人

Y ふたりはどんな人に入ってほしい？

N そうですね。まず、イエスマンではなく、最終的には「自分の創造力を価値として世に発信したい人」でしょうか。インフラ整備のコンサルタントなので、発注者がイメージする事業方針やその意図をくみ取り、知恵を絞りより良いアイデアを提案するスキルが求められるんです。あとは、埼玉県を地場として腰を据えている人ですかね。地元でしっかりと技術力を身に付けたい人に来てほしいかなと。



H 僕は、室内でじっくり考えて設計してみたい方が向いているんじゃないかと思います。自分もそうなので。あとは、自分で設計したものが実際に工事され完成したときの達成感を味わいたい人でしょうか。

N そうだね。時間がかかるからこそ、完成したときの達成感はこの仕事の醍醐味ですよ。

Y あとは健康な人。最近の世間の流れで労働時間を短縮するという風潮があるけれど、それでも、他の業界と比べて労働時間は少し長いかな。健康第一。

H そうですね。僕らも健康第一でもっともっと会社に貢献できるようにがんばります！

業務紹介

河川



調査・計画・設計など幅広く対応。埼玉県を中心に数多くの実績を誇ります。

砂防



砂防堰堤などダム計画や設計、洪水などによる土砂災害の調査を行います。

道路



重要なインフラである、道路や交差点などの計画や設計を行います。

橋梁・一般構造物



新設橋梁の計画や設計、既存構造物の補修設計・点検など幅広く対応します。

上下水道



計画・設計・長寿命化の検討など、上下水道に関する業務を推進します。

都市整備



公園緑地や調整池の計画など、安心して暮らせる都市を提案しています。

海岸・港湾



堤防や護岸など、海岸・港湾地域のさまざまな施設の設計を行います。

会社概要

社名	株式会社 ジェーエステック
本社	〒338-0011 埼玉県さいたま市中央区新中里4丁目14番17号 TEL:048-834-6873(代表) FAX:048-834-6874
春日部支社(技術部)	〒344-0067 埼玉県春日部市中央2丁目17番地18 TEL:048-755-5840(代表) FAX:048-755-5841
創立	1993年7月2日
従業員数	49名(2023年9月現在)
資本金	3,100万円
売上高	7億4,900万円(2023年9月期実績)
事業内容	公共施設等の社会基盤整備事業及びこれに関連する事業の企画・調査・測量・計画・設計・管理並びに評価・診断・提案・指導等
事業登録	建設コンサルタント(国土交通大臣登録 建01第5268号) 河川、砂防及び海洋部門/下水道部門/道路部門/鋼構造及びコンクリート部門/上水道及び工業用水道部門 測量業(国土交通大臣登録 第(5)-25751) ISO認証(ISO9001 MSA-QS-930)
所属団体	(一社)埼玉県建設コンサルタント技術研修協会 (一社)管路診断コンサルタント協会

沿革	平成5年7月 株式会社ジェーエステック設立(資本金1,000万円)
	平成9年6月 資本金2,000万円に増資
	平成11年8月 春日部新社屋完成(春日部支社)
	平成13年2月 ISO9001 認証取得
	平成14年7月 資本金3,100万円に増資
	平成14年8月 さいたま市JSビル購入(本社)
	平成25年11月 (株)オリエンタルコンサルタンツと経営統合 代表取締役社長に崎本繁治が就任
	平成27年12月 代表取締役社長に中尾毅が就任

グループ会社









ジェーエステックを語る

入社後の自分をイメージしてみよう！

河川部門所属のベテラン・中堅・若手が語る会社や社員の内情・実情に迫る！！

Q:この会社の魅力といえば？

少数精鋭を大事にする会社

Y うちの会社は、小規模ではあるけれど、河川、砂防、下水道、道路、橋梁、調査等のすべてを請け負っている総合コンサルタントで、それぞれの部門で高い技術力を持っている。やっぱりそれが大きな強みであり、魅力といえるんじゃないかな。

N そうですね。埼玉を拠点としているコンサルタントのなかでも、客先からの信頼度がトップクラスとされているんですよ。

H これまでの実績ですね。国土交通省や埼玉県等からの表彰も多いと聞いています。

Y そうだね。それに、近年は埼玉を拠点としつつ、東京や神奈川、千葉などの近隣都県に営業エリアを拡大している。これも業績好調の証かな(笑)

N 業務への関わり方としては、会社として外注する部分を極力抑えて社員の真の技術力を向上させる経営方針なんです。自分が担当した業務を最後まで遂行できるのはいいですね。自信を持って発注者と打合せや協議ができますから。

H 僕もそう思います。自分が受け持った仕事に対しては、じっくり考えて設計するように心がけています。条件や問題点をいくつもクリアして、ひとつの案件を終えたときに感じる達成感はやみつきです(笑)

N そうですね。私もそろそろ中堅といわれる時期になってきましたが(笑)、先輩社員の方々の技術力はいつまでも手本となっています。それを見ているので、「もっと技術を高めよう」って向上心が持てるんです。

待遇等で 大に負けない会社

Y 待遇とか福利厚生とかそういう面での魅力ってあるかな？

H やっぱり転勤がないのがいいです(笑)

N それはそう！家族をもつても引っ越しはないし、マイホームの購入とか、いろいろと人生設計がたてやすい(笑)

Y 通勤もラクだよ。会社が郊外にあるから、満員電車に乗らなくていい(笑)

H 車での通勤もできますしね。

N 2020年のコロナ禍では、うちの会社は真っ先に完全テレワークを導入しました。経営体制が柔軟なところもありがたいですね。



Y 私がこれまで勤めてきて思うのは、ジェーエステックは頑張りを認めてくれる会社だということかな。社員だれでも、頑張れば、頑張っただけ評価してもらえます。

N 努力が無駄になることはないですね。技術士等の資格取得支援制度なんかもありますし。

H 頑張りがある！

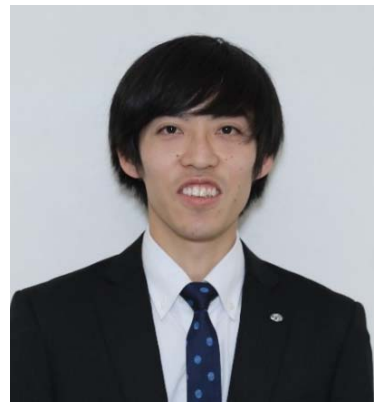
Y 最近は、福利厚生も充実しつつあるしね。

N 社員旅行があったり、浦和レッズの会員になれたり。

H それはちょっと嬉しいですね！

ジェーエステックで働く4名の社員に、就職活動、仕事のやりがい、今後の目標など、様々な質問をぶつけてみました。

1



中根 英貴(入社13年目)
所属部署：河川部門
職種：技術

Q 海外業務に携わったこともありませうね。いかがでしたか？

A パプアニューギニアの空港付近を流下する河川の河道計画業務を担当したことがありませうね。その時は、現地に約10日間滞在しました。仕事内容は、現地で確保できる資機材や、現地作業員の施工能力を踏まえた現実的な計画立案などで、海外業務特有の難しさに触れることができたのは貴重な経験でした。

Q 経験年数を重ねたことで、何かしらの変化はありますか？

A 若手の頃は、自分がこれだと思ふものを設計した結果、上司に別の視点から指摘を受け、設計修正することが度々ありました。一生懸命やったことに嘘はないのですが、独りよがりな設計になっていたなと今では思ふます。そういう意味でも成長したのかもませうね。

Q 今後の目標について教えてもらえませうか？

A 1つは、今後、自身が技術者としてさらに成長するのはもちろんなこと、仕事の質にはこだわりながら、ワーク・ライフ・バランスを大切にしたいです。共働きの家庭が増えている現代において、そのような姿勢を後輩社員に示すことが会社の成長にも繋がると思ふからです。もう1つは、ベテラン社員が若手社員に技術継承するための環境づくりです。ここ数年で若手社員が増え、活気ある会社に様変わりしている一方、技術力の底上げは重要な課題と思ふます。中堅社員となりつつあるこの立場を利用し、双方がコミュニケーションを図る橋渡し役になりたいです。

2



藤浪 建太(入社6年目)
所属部署：河川部門
職種：技術

Q ジェーエステックに入社された理由を教えてください。

A 大きくは2つです。1つは、私の地元である埼玉県に貢献できる業務に多く関わることができそうだったこと。もう1つは、これから技術者として成長していく上で、ジェーエステックの雰囲気や環境が自分にフィットしそうだと思ふからです。

Q 内定者研修について教えてもらえませうか？

A 内定者研修では、建設コンサルタント業務に必要な基礎知識を学びませう。具体的には、設計の基本思想や設計図面の書き方などです。また、内定者研修ではトレーナー制度を採用しています。それぞれの内定者が、所属する部門の先輩から1対1で指導を受け、必要なスキルを学ぶことができます。

Q 社内の環境はどうでしょう？

A 社員の数自体はそんなに多くないので、社員と社員の距離は近いように思ふます。そのためなのか、新入社員を含む若手社員とベテラン社員の距離や、コミュニケーションの頻度は多いように思ふますし、技術的な会話をする機会も多いと感じませう。そういう意味では、社会人としての考え方を身に付けたり、技術者として必要な知識を習得するには、絶好の環境だと思ふます。「技術者としての知識」を付けること、そして「社会人としての意識」が高まる良い環境だと思ふます。

3



荒木 弓子(入社6年目)
所属部署：河川部門
職種：技術

Q 在宅勤務をされていますよね。どのような働き方なのでしょう？

A 在宅勤務ですので、基本的には会社に行かず、自宅で仕事をしています。ですので、やりとりはメールや電話が中心です。勤務時間も短くさせてもらって、今ですと、週3日、1日3時間の勤務時間です。

Q 在宅勤務を希望した理由を教えてくださいませうか？

A 子どもが生まれるタイミングで仕事を辞めたのですが、子供が幼稚園に入園してから少しずつ自分の時間を持つようになったので、もう一度働きたいなど。ただ、子育て自体がなくなっただけではないので、フルタイムで仕事をするのは難しい。であれば、在宅勤務で、かつ、短時間勤務の両方を認めてくれる会社で働こうと思つたのです。

Q 在宅勤務の良い点について教えてくださいませうか？

A 仕事場までに移動せずとも、すぐに仕事にとりかかれる点です。子育てと仕事の両立をしたいと思ふている私には、とても助かっています。通勤時間もそうせずし、仕事の準備にも時間がかかりませうからな。在宅勤務のおかげで、働く時間を自分でコントロールできるので、子どもの急なアクシデントなどに柔軟に対応できるのも大きいです。

4



北上 啓生(入社4年目)
所属部署：道路部門
職種：技術

Q この仕事の魅力を教えてくださいませうか？

A 道路設計では現場毎に制約条件があり様々な問題について検討し対応する必要があります。設計を進める過程では、発注者以外にも地元の団体や公安等との協議を行うこともあり様々な条件や要望を解決できるように検討し、説明するのは大変ですが、先輩社員に教わりながら業務を進めています。普段は屋内で業務を行い、設計してから完成するまでには長い期間を要することもありますが、現場で完成した道路が利用されているのを見ると大きな達成感があるのがこの仕事の魅力だと思ふます。

Q 入社を決め手を教えてくださいませうか？

A 会社説明会に参加し、技術士の取得者が多数在籍していること、そして毎年発注者から表彰を受賞し、埼玉県内でトップクラスの実績と技術力があることなどを知りました。技術力のある先輩社員から直接学びながら仕事に取り組みることができるため自分が成長できる環境であると感じられたことが決め手となり、入社を決めました。

Q 就職活動のアドバイスを一言お願いします。

A 多くの企業が説明会やインターシップを開催しています。積極的に参加して、企業の強みや雰囲気を知り、自分が入りたい企業を見つけてください。